

5.2.1 Average percentage of placement of outgoing students during the last five years (20)

Year	Number of students placed	Name of the employer with contact details	Package received	Program graduated from
2016 - 17	1	Raj Construction PVT.LTD Con 9869475152/9967128135	120000 Per Annum	BE Civil
	1	SBR Constructions	120000 Per Annum	
	1	Talib & Shamsi Pvt.Ltd Con 022 2605 0016	120000 Per Annum	
	1	Water Resource Department, Aurangabad	384000 Per Annum	
	1	Government Contractor		
	6	Raychem RPG (P)Lmt	90000 Per Annum	BE Mechanical
	1	2020	325215/- per year	
	1	CMS IT Services private limited, Usha sankul1st floor, D wing,oppo international hotel, valipeer road kalian west(421301) email:cmskalyan@outlook.com	96000 Per Annum	BE Electrical
	1	CMS IT Services private limited, Usha sankul1st floor, D wing,oppo international hotel, valipeer road kalian west(421301) email:cmskalyan@outlook.com	96000 to 180000 per year	BE EXTC
	1	Hibernia Atlantic	300000 Per Annum	
	1	Highness Microelectronics pvt. ltd. Address: 102-103 Elecon Chambers, Saki Naka MTNL road, Andheri East Mumbai-400072 Ph: 91 22 2850 7123 e-mail: info@highnessmicro.com	120000 Per Annum	

	1	Reliance Jio infocomm Limited Address:3rd Floor, Maker Chambers IV, 222, Nariman Point, Mumbai-400021Web: www.jio.com Nariman Point, Mumbai-400021 Web: www.jio.com	350000 per annum	
--	---	---	------------------	--

Civil Department:



SBR Constructions
CIVIL CONTRACTORS & ENGINEERS

Mob.: 9619505984

704, Godavari Building, Sion Trombay Road, Behind Surana Hospital Chembur, (E), Mumbai - 400 071.

To,
Mr. ONKAR AVINASH NALAWADE
IA/20A TATA HOUSING COLONY,
AZIZ BAUG, CHEMBUR, MUMBAI-74
Mob. No. 8108515478

Date:- 08/06/2017

Sub: Appointment Letter for the post of " Junior Site Engineer"

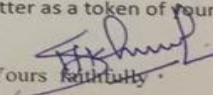
Dear Mr. Onkar,

This has reference to the interview held; we are pleased to inform that you have been selected for the post of "**Junior Site Engineer**" for **The World Towers**. The above post is being offered to you with the following terms and conditions.

1. You will be paid a total all inclusive of Rs.120,000/- (annually), divided into monthly instalment of Rs. 10,000/- per month.
2. You shall report at your work place on shift basis daily [General Shift 09:00 am To 7.00 pm, Second Shift from 2.00 pm To 11.00 pm and Night Shift from 10.00 pm To 8.00 am] or longer based on requirement of work. Your In & Out Biometric Punch will recorded and as per that paid days will be decided, any missed punch will be considered as leave.
3. You shall be entitled to a weekly off day which shall be normally Sunday or as decided mutually with the company management.
4. You shall receive benefits such as yearly bonus which will be decided by the company based on your performance, 24 days leave, from 2nd year of your service onwards. Till such time, any leave enjoyed by you, shall be deducted on pro-rata basis from your monthly remuneration.
5. You shall abide all prevalent rules and regulations of the company and as amended from time to time, and shall work towards the benefit of the company at all times.
6. The company reserves the right to terminate your appointment at any point of time, if your services are not required or, found unacceptable to the company management.
7. You shall make weekly reports in written format and shall be submitted to the office every Saturday for work done during the week as per the format given by the company
8. You shall be responsible for management of Site handled by you, and shall ensure that proper quality & safety is maintained on the projects being managed by you, along-with work progress, regular billings.
9. All site support requirement should be met and proper payment follow-up should be done.
11. You shall ensure that no official information which is related to the company activities or business information is revealed by you to any 3rd party, without proper authorization from the management, during or after your employment.

You are requested to join your duty from **6th June 2017**, and sign the copy of this letter as a token of your acceptance in totality.

Wishing you success and the Best of Luck


Yours faithfully



TALIB & SHAMSI

TALIB & SHAMSI
CONSTRUCTIONS PVT. LTD.

CERTIFIED ISO 9001:2008
BS OHSAS 18001:2007
CIN U45200MH1999PTC121632

Registered Office
Temple Bells,
37, K. M. Munshi Marg,
Chowpatty, Mumbai 400 007,
India.

T +91 22 2368 5318 / 5081
F +91 22 2363 5607

APPOINTMENT LETTER

Date: 21.12.17

To,

Mr. SANTOSH CHANDRAKANT PANCHAL

This refers to your interview for the job of **Trainee Engineer** in our firm.

We are pleased to inform you that you have been appointed as **Trainee Engineer** in our firm
w.e.f 07.12.2017

1. Your consolidated monthly salary will be Rs.10,000 /- per month. Applicable Government Taxes will be deducted from your salary as per rules. Conveyance expenses, as per actual, will be paid to you additionally every month.
2. Your services will be on probation for a period of six months w.e.f 07.12.2017
3. During this period your services will be liable to be terminated, if found unsuitable to us, without any notice period. Similarly you have the option to leave service without any advance notice to us. Thereafter, on confirmation a notice period of 30 days will be observed for termination of your services by the firm. Similarly if you want to relinquish your services, you will be given an advance period of 30 days to the firm prior to leaving job.
4. You will observe and adhere to all the rules and regulations of the firm, which will be in force from time to time.
5. You will be liable to be posted on any works site in or outside Mumbai or anywhere outstation or at our offices.
6. Bonus payment will be paid to you, once per year, equivalent to 8.33% of annual salary, in July of every year.
7. Bonus payment will be made only to those employees who have completed 12 months of continuous service for the previous full financial year i.e. from April-01 to March 31.
8. You will be entitled to 30 days salary paid leave per year of employment.
9. Increment in salary will be strictly based on your performance and merit

For TALIB & SHAMSI CONSTRUCTIONS PVT. LTD.

K.G. Kale

PROJECT CO-ORDINATOR

Shaping today's dreams to form tomorrow's landmarks



गादावरी मराठवाडा पाटबंधारे विकास महामंडळ,
मुख्य आभयता व मुख्य प्रशासक,
लाभक्ष विकास, जलसंपदा विभाग,
लाभक्ष विकास भवन, गारखेडा पारसर, पत्र पटा क्र. 560, औरंगाबाद 431
005
दूरध्वना क्र. (थेट) (0240)2334026, कार्यालय - 2331095, फक्स
2342331
E-mail : cecadabd@gmail.com,
cewrdcada.abadwrd@maharashtra.gov.in
"जलसंपदा विभागाच्या सकतस्थळास कृपया भेट द्या -
<https://wrd.maharashtra.gov.in>"

कार्यालयान आदेश क्रमांक (145)

विषय : कान० आभयता (स्थापत्य) (गट-ब) (अराजपत्रात) सरळसेवा परिक्षा
2016 प्रातक्षायादातात नवड झालेल्या 25 पात्र उमेदवारांना महसुला
विभाग वाटप.

सदम : शासन जलसंपदा विभाग नणय क्र.नयुक्ता-1117 / (प्र.क्र.01/2017)
(भाग-5) / आ (तात्रक) 1द.24 जानवारा, 2018

सदमाय शासन आदशान्वय (रु.9300-34800+ ग्रड पे रुपय 4300/-) या
वतनश्रणात कान० आभयता (स्थापत्य) (गट-ब) (अराजपत्रात) या पदावर सरळसेवा
पारक्षा मधील नवड झालेल्या आभयत्यांना महसुला विभाग वाटप करण्यात आला आहे.त्या
अनुषंगाने शासन सदमाय नणयान्वय महसुला विभाग वाटपाव्दार या प्रादशाक विभागात
वाटप करण्यात आलल्या उमेदवारांनी साक्षाकन नमुना व नयुक्त विषयक अन्य आवरयक
कागदपत्र सादर कला आहे.त्यानुसार खाला दशावल्याप्रमाण उमेदवारांना त्याच्य नांवासमौर
दशावलल्या कार्यालयात कान० आभयता (स्थापत्य) (गट-ब) (अराजपत्रात) (रु.9300-
34800+ ग्रड पे रुपये 4300/-) या पदावर शासन आदेशात नमूद कल्या प्रमाण खालाल
अटा व राताच्या आधन राहून नयुक्ता करण्यात येत आहे.

1. सामान्य प्रशासन विभाग, शासन नणय क्रमांक : चापअ -
1008/प्र.क्र.214/08/16-अ, 1द. 9जानवारा, 2009 मधील तरतुदा नुसार चारत्र्य
पडताळणी अहवाल प्राप्त हाण्याच अधीन राहून सदर उमेदवारांना नयुक्ता दण्यात येत आहे
.त्याआप, नयुक्ताच्या तारखेपासुन 6 माहन्याच्या आत सबाधत पालस अघाक्षकाचा चारत्र्य
पडताळणी अहवाल प्राप्त न झाल्यास सदर उमेदवारांची नयुक्ता आपोआप सपुष्टात येईल
तसेच चारत्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक असल्यास त्याचा नयुक्ता काणतहा कारण
न देता 1 माहन्याचा नाटास देऊन समाप्त करण्यात यावी.

2. महाराष्ट्र नागरा सेवा (सवच्या सवसाधारण शता) नयम, 1981 मधीन नयम
11(1) मधील तरतुदानुसार नयुक्ताच्या तारखेपासुन 6 माहन्याचा सेवा हाण्यापुवा त्याच
आराग्यबहलच वदयकाय प्रमाणपत्र सादर करणे आवरयक राहाल . सदर उमेदवार वदयकाय
तपासणामध्य पात्र असण्याच्या अटाच्या अधीन राहून सदर नयुक्ता दण्यात यावी . उमेदवार

/ sose /

वदयकाय तपासणामध्य अपात्र जाडळल्यास नियमातील तरतुदानुसार त्याचा सेवा समाप्त करण्यात यावी.

3. सदरहु उमेदवारांना महाराष्ट्र शासकाय गट अ व गट ब (राजपात्रत व अराजपात्रत) पदावर सरळसेवेने नियुक्तासा वभागाय सवग संरचना व वभागाय सवग वाटप नियमावला प्र. एसआरव्हा -2015/प्र.प्र.156/काया.12, 1द. 28एप्रल , 2015 व 1द. 16 जुलै 2015 व एसआरव्हा -2017/प्र.प्र.114/काया-12, 1दनाक 15 जून मधील तरतुदा लागु राहाल .वाटप केलेला महसुला वभाग बदलाकराता काणत्याहा मागान प्राप्त झालेला अज वचारात घेतला जाणार नाहा.

4. सदर उमेदवारांची सवाज्यष्ठर शासन आधसुचना सामान्य प्रशासन वभाग क्रमाक एसआरव्हा 1076/12, 1द. 21/06/1982 अन्वय वानयामत कलल्या महाराष्ट्र नागरा सेवा (ज्यष्ठतघ वानयमन) नियम , 1982 मधील तरतुदा नुसार नाश्चत करण्यात येईल.

5. कानष्ठ आमयता गट ब (अराजपात्रत) मधील उमेदवारांची नियुक्ता हा खालाल वाहत शताच्या अधीन असेल:-

अ) सोबत जाडलल्या पाराशष्ट -अ मधील उमेदवारांना नियुक्ता प्राधका-यांकडुन नियुक्ता आदेश नगामत झाल्याच्या 1दनाकापासुन एक माहन्याच्या आत त्याच्या नमणुकाच्या ठकाणा रुजू झाले पाहज.

आ) अन्यथा एक माहन्यानत सदर नियुक्ताघ आदेश आपोआप रद्द होतील . कायालय प्रमुखान एक माहन्यानत रुजू होणा-या उमेदवारास रुजू करुन घेवु नये. तसेच, उमेदवारांकडून रुजू हाण्यासाठा मुदतवाढ मळणबाबत अज प्राप्त झाल्यास नियुक्ता प्राधकारा या नात्यान संबंधीत मुख आमयता यांनी/ अध्यक्ष कानष्ठ आमयता (स्यापत्य), (गट-ब) (अराजपात्रत) राज्यस्तराय सरळसेवा नवड सामता तथा कायकारा संचालक, वदम षाटबंधारे वकास महामंडळ, नागपूर याच्याश वचारावानमयाजता शासन नियमानूसार त्याच स्तरावर नणय घेतील.

इ) पाराशष्ट - अ मधील , मागास प्रवगाच्या राखीव पदावर नियुक्त कलल्या उमेदवारांनी जातीचा दावा सबाधत वभागाय जात प्रमाणपत्र वैधता पडताळणी सामता कडुन पडताळणी करुन घेऊन, जात प्रमाणपत्र व जातवैधता प्रमाणपत्र नियुक्ता प्राधका-यास सादर करणे आवश्यक राहाल . ज्य उमेदवारांनी जातवैधता प्रमाणपत्र सादर कलला नाहा अशा उमेदवारांना सामान्य प्रशासन वभाग शासन नणय प्र. बीसीसी - 2011/प्र.प्र.1064/2011/16ब 1द.12.12.2011 मधील तरतुदाच्या अनुषंगाने नियुक्ता आदशाच्या 1दनाकापासुन सहा माहन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करण्याच्या अटाच्या अधीन राहुन तात्पुरता नियुक्त दण्यात यावी. सबाधत उमेदवारांनी नियुक्ता आदेश प्राप्त झाल्याच्या 1दनाकापासुन 6 माहन्याच्या आत जातवैधता प्रमाणपत्र सबाधत नियुक्ता प्राधका-यास सादर करावे. अन्यथा नियुक्ता आदेश रद्द करण्यात येतील.

6. आवश्यकता भासल्यास पाराशष्ट -अ मधील उमेदवारांना भारताच्या सरक्षण सेवेतील पदावर कवा भारताच्या सरक्षणाश नगाडत असलल्या कुठल्याहा पदावर देशात कवा परदेशात प्राशक्षणाचा कालावधी धरुन चार वषापक्षा कमी नसणा-या कालावधासाठ भारत सरकार ठरावल त्या शतावर सेवा करावी लागेल . परंतु

अ) त्याच्या नियुक्तानत 10 वषाचा कालावधी सपल्यानतर त्याना अशी सेवा करावी लागणार नाहा , कवा -

/ sose /

आ) सर्वसाधारणपणे त्याच्या वयाची 40 वर्षे पुणे झाल्यानंतर अशी सेवा करावी लागणार नाही.

7. खुल्या प्रवर्गातील माहलासाठी आरक्षित जागेवर शिफारस झालेल्या माहला उमेदवारांना माहला आरक्षणाचे लाभ देण्यासाठी त्यांना सादर केल्या नॉन क्रामलअर प्रमाणपत्र माहला व बालाविकास आयुक्तालय पुणे याच्या कडून तपाणीअंती वैध ठरण्याच्या अटीच्या अधीन राहून लातपुरता नियुक्त देण्यात यावी.

8. अपंगासाठी राखीव असलेल्या पदांवर शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांच्या अपंगत्व प्रमाणपत्र ची तपासणी सक्षम प्राधिका-यांकडून करून घेणे आवश्यक असल्याचे सदमाय शासन निणयामाच्या नमूद आहे .सर्व त्यांच्या नमणुकापुढे सादर अपंग उमेदवारानियुक्तासाठी सक्षम आहेत किवा नाही याची बदयकाय मंडळाकडून तपासणी करण्यात आला आहे.भावष्यात अशा पदांवर नियुक्त उमेदवार नियुक्तासाठी सक्षम नाहीत असे निदर्शनास आल्यास त्यांचे नियुक्त आदेश तात्काळ रद्द करण्यात येतील.

9. यादामघाल उमेदवारांनी इन्दा व मराठा भाषा पराक्ष अगोदरचा उत्ताण कला नसेल किवा तिला भाषा पराक्ष उत्ताण हाण्यापासुन सुट मिळाला नसेल तर यासंबंधी असलेल्या नियमानुसार भाषा पराक्ष उत्ताण होणे आवश्यक राहाल .

10. पाराशष्ट अ मधील उमेदवारांनी शासनाने वाहत केलला संगणक विषयक अहता पराक्ष अगोदरचा उत्ताण कला नसेल तर शासनाने वाहत केलला संगणक विषयक अहता पराक्षा या संबंधी असलेल्या नियमानुसार उत्ताण होणे आवश्यक राहाल .

11. पाराशष्ट अ मधील उमेदवार सेवेत रुजू झाल्यानंतर सेवेचा राजीनामा देऊ इच्छित असल्यास, त्यांना शासन पारपत्रक सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक एसआरव्हा 1092/1033/प्र.ब्र .33 /92/8, इ.2/12/97 मधील तरतुदानुसार सक्षम प्राधिका-याला किमान 1 (एक) माहल्याचा आगाऊ नाटास किवा एक माहल्याचा वेतन देणे आवश्यक राहाल.मात्र, गराशस्त्र, सवानयमाचा भंग इत्यादा कारणासाठी एखादया उमेदवाराची सेवा समाप्त करण्यासाठी वरालप्रमाणे नाटास देण्याचे बंधन सक्षम प्राधिका-याला राहणार नाही.

12. पाराशष्ट - अ मधील उमेदवार ज्या दिवशा रुजू होतील त्या दिवसापासुन नियमाप्रमाणे त्यांचे गोपनीय अहवाल लाहण्यात यावेत व बदला झाल्यास ते सबाधत आधिका-याकडे पाठवुन विभाग / कार्यालय प्रमुखाने याबाबत सबाधत सक्षम प्राधिका-यांकडे पाठवावे.

13. पाराशष्ट अ मधील उमेदवार जर सध्या शासनाच्या इतर विभागात काम करात असतील तर सबाधत नियंत्रक आधिका-यांनी त्यांना नमणुकाचे ठिकाणा हजर हाण्याच्या दृष्टाने सादर सेवेतुन कायमुक्त झाल्याचे अथवा तसे लेखी पत्र कार्यालय प्रमुख /सक्षम प्राधिकारा यांना सादर कल्यााशवाने त्यांना रुजू करून घेता येणार नाही.

14. वल्लत विभाग , शासन निणय ब्र.आनया 1005/126/सेवा-4ख इ. 31.10.2005 अन्वये उमेदवारांना नावन पारभाषात अंशदान निवृत्तावतन योजना लागु ठरेल व भावष्य निवाह निधा योजना त्यांना लागु होणार नाही . मात्र उपरोक्त उमेदवारापका जे शासकाय कमचारा 1 नोव्हेंबर 2005 पुढे शासन सेवेत निवृत्त वतनाह आस्थापनवर कायरत असतील त्यांना शासन पारपत्रक वल्लत विभाग ब्र.आनया 1006/87/सेवा -4 , इ. 12 जानेवारी 1982 व सर्वसाधारण भावष्य निवाह निधा योजना लागु करण्यासदमात आवश्यक ती कायवाहा करण्यात यावी.

/ sose /

15. पाराशष्ट अ मधील उमेदवारांनी सेवा प्रवेश नियमानुसार व्यावसायिक परीक्षा वाहत कालावधामध्य उत्ताण होणे आवश्यक आहे.

16. वाशष्ट ठकाणा पदस्थापना/ बदला /नियुक्ता मळावण्यास खासदार / आमदार / लाकप्रातानघा /खाजगी व्यक्ता कवा संघटना यांचे माफत दडपण / दबाव आणण्याचा प्रयत्न कल्यास सबाधत उमेदवारास म.ना.से. (वतणुक) नियम , 1979 मधील नियम ब्र .23 मधील तरतुद नदशनास आणुन दण्यात यावी व आवश्यक असल्यास सबाधत उमेदवारावरुध्द महाराष्ट्र नागरा सेवा (शस्त व आपल) नियम , 1979 मधील तरतुदानुसार शस्तमगावषय कारवाई करण्यात येईल.

17. वमुक्त जाती (अ) , भटक्य जमाती (ब) , भटक्य जमाती (क) , भटक्य जमाती (ड) , इतर मागास वग तसेच अमागास (माहला) या वगवारावर शफारस करण्यात आलल्या उमेदवाराची सक्षम प्राधका-यांनी प्रमाणत कलला उन्नत व प्रगत गटात मोडत नसल्याबाबतचा वाहत नमुन्याताल (NCL) प्रमाणपत्र नियुक्तापु सबाधत प्राधका-यांकडुन तपासुन घेऊन त्याच्या नियुक्ताबाबत नणय घेणे बाबत सदभाय शासन नणयामध्य नमूद आहे. सबब त्याच्या नमणुकापुवा सदर उमेदवारानियुक्तासाठा पात्र आहेत कवा नाहा याची संबंधीत प्राधका-यांकडुन तपासणी करण्यात आला आहे.भावष्यात अशा पदावर नियुक्त उमेदवार नियुक्तासा पात्र नाहात असे नदशनास आल्यास त्याच नियुक्ता आदेश तात्काळ रद्द करण्यात येतील.

18. अत्युच्च गुणवत्ताधारक खेळाडु पदावर शफारस करण्यात आलल्या उमेदवारांची ऱकडा वषयक प्रमाणपत्र शासन नणय शालेय शक्षण व ऱकडा वभाग ब्र .राक्राधा-2002/प्र.ब्र .68/क्रासु-2, दिनाक 30 एप्रल ,2005 नुसार त्याच्या नियुक्तापु , संचाकल , ऱकडा व युवक सेवा , महाराष्ट्र राज्य , पुणे याच्याकडुन तपासुन घेणे आवश्यक असलेचे सदभाय शासन नणयामध्य नमूद आहे .सबब हा तपासणी करुन या प्रवगाताल नियुक्त आदेश नगमात करण्यात येत आहेत.तथापी भावष्यात अशा पदावर नियुक्त उमेदवार नियुक्तासा पात्र नाहात असे नदशनास आल्यास त्याच नियुक्ता आदेश तात्काळ रद्द करण्यात येतील.

19.सामान्य प्रशासन वभाग आधसुचना, 28 एप्रल 2015 नुसार सरळसेवेने नियुक्ता झालल्या उमेदवारांबाबत तसेच , गट ब सवगात नियुक्त झालल्या उमेदवारांनी त्या महसुला वभागात कमान 9 वष इतका सेवा कालावधी पुण करणे आवश्यक राहाल .

20.तसेच सदर उमेदवाराध्य बाबतील शासनाध्य प्राशक्षणा षयक प्रचालत धोरणांचे पालन करण्याचा जबाबदारा सबाधत नियुक्ता प्राधका-याची राहाल .

21. उपराक्त नदशाव्यातराक्त शासनाचे कानष्ठ आमयता गट ब (अराजपात्रत) नियुक्ता सदभाताल प्रचालत नणय/आदेश/सेवा नियम व शता उमेदवारांना बंधनकारक राहतील .

23.उपराक्त अटा व शताच काटेकोर पणे पालन करण्यात यावे.

अ. क्र.	हजरा क्र.	नांव	लाग	नवड जात प्रवर्ग	इतर आरक्षण	क्रमांक र प्रमाणपत्र (होय/नाहा)	पदस्थापना दण्यात येत असलेले कार्यालय
1	2	3	4	5	6	7	8
1	132878	PAWAR ROSHANI VISHNU पवार रोशनी विष्णु	Female माहला	Open (Women) खुला (माहला)	Women माहला	Y होय	आधक्षक आभयता व प्रशासक, लाभदा विकास प्राधकरण, औरंगाबाद अतगत रक्त पदा

व मुप

(डी.पी. जुन्नाक)

लाक्षाव, जलसंपदा

जा.क्र. आस्या-2/3223

दिनांक 20-07-2018

प्रात,

1. मा.प्रधान साचव (जसप्र व विकास), जलसंपदा विभाग, मंत्रालय, मुंबई यांना माहतास्तव सादर
2. मा.साचव (जसव्य व लाक्षाव), जलसंपदा विभाग, मंत्रालय, मुंबई यांना माहतास्तव सादर
(लक्षवध : श्री.क.शा.परब , उप साचव, महाराष्ट्र शासन)
3. महासंचालक, महाराष्ट्र आभयात्रका प्राशक्षण प्रबाधाना, मरा नाशिक यांना माहतास्तव सादर.
4. महासंचालक, जल व भुमी व्यवस्थापन संस्था औरंगाबाद यांना माहतास्तव सादर.
5. कायकारा संचालक, गादावरा मराठवाडा पाटबंधारे विकास महामंडळ, सचन भवन, जालना रोड, औरंगाबाद यांना माहतास्तव सादर
6. अध्यक्ष, कानष्ठ आभयता (स्थापत्य) राज्यस्तराय सरळसेवा नवड सामता तथा कायकारा संचालक, विदम पाटबंधारे विकास महामंडळ, नागपूर यांना माहतास्तव सादर
7. मुख्य आभयता, जलसंपदा विभाग, सचन सेवा भवन, पाहला माळा, सिव्हाल लाइन्स नागपूर यांना माहतास्तव.
8. मुख्य आभयता व संचालक, महाराष्ट्र आभयात्रका प्राशक्षण प्रबाधाना, नाशिक यांना माहतास्तव ससन्ह अग्रषाट .

/ sose /

9. मुख्य आभयता, मध्यवर्ती सकल्प चित्र संघटना नाशिक यांना माहतास्त्व सस्नह अद्यषात् .

10. आधक्षक आभयता व सहसंचालक महाराष्ट्र आभयतात्रका प्राशक्षण प्रबाधाना नाशीक यांना माहतास्त्व व आवश्यक त्या कायवाहास्त्व सस्नह अद्यषात् .

11. आधक्षक आभयता व प्रशासक, लामक्ष विकास प्राधकरण, औरंगाबाद यांना माहतास्त्व व आवश्यक त्या कायवाहास्त्व अद्यषात् .

सदभाय शासन नणयाताल अटा व शतानुसार कायवाहा व अनुपालन व्हाव
सोबत: शासन नणय

12. मा. आयुक्त, माहला व बालावकास वभाग, महाराष्ट्र राज्य पुणे यांना माहतास्त्व सादर .

13. पत्रव्यवहार शाखा/आस्थापना-3 प्रादशाक कायालय यांना माहतास्त्व व आवश्यक त्या कायवाहास्त्व

सदभाय शासन नणयाताल अटा व शतानुसार कायवाहा व अनुपालन व्हाव,
सोबत: शासन नणय

14. श्रामता पवार रोशनी वष्णु, कानष्ठ आभयता (स्थापत्य) यांना माहतास्त्व व अनुपालनास्त्व

15. कायालयान आदेश धाराका

महाराष्ट्र शासन
जिल्हा परिषद रत्नागिरी

सु.बे.अ.वर्ग-९ अ कंत्राटदार नोंदणी प्रमाणपत्र

E mail - ee_wd_rtnzp@yahoo.in	दूरध्वनी क्रमांक २२२२४२,
जा.क्र.रजिप/बांधकाम/रजिस्टेशन/ अ - ८/ ५९५३ /२०१८	दिनांक - १/९ /२०१८

वाचले

- महाराष्ट्र शासन ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग शासन निर्णय क्र.ग्रासयो २००७/प्र.क्र.१/यो.९ मंत्रालय दिनांक ०८.०५.२००७
- महाराष्ट्र शासन ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग शासन निर्णय क्र.संकीर्ण २०१०/२७५/प्र.क्र.१७२/पंरा-७ मंत्रालय दिनांक १९ ऑक्टोबर २०११.
- महाराष्ट्र शासन ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग शासन निर्णय क्र.ग्रासयो २०१६/प्र.क्र.१४७/यो.९ मंत्रालय दिनांक ०२-१२-२०१६.

महाराष्ट्र शासन, ग्रामविकास व जलसंधारण विभागागडील वरील शासन निर्णया नुसार खालील तपशीलाप्रमाणे कार्यकारी अभियंता, जि.प. बांधकाम विभाग रत्नागिरी हे ठेकेदार नोंदणी प्राधिकरण नोंदणी प्रमाणपत्र प्रदान करित आहे.

१. कंत्राटदाराचे नांव :- श्री. अविनाश अनंत टोपरे	
२. संपूर्ण पत्ता - मु.पो. कामथे ता, चिपळूण, जि. रत्नागिरी.	
३. नोंदणी क्रमांक - ३१६ सन २०१८-१९	४. नोंदणी वर्ग - ५(अ) सुशिक्षित बेरोजगार अभियंता कंत्राटदार
५. कामे करण्याची क्षमता - ३० लाख	६. प्रमाण पत्राची मुदतदि. १ - ९-२०१८ ते १ - ९-२०२३
७. नोंदणी शुल्क प्रदान केल्याचा संदर्भ- र.जि.म.सह. बँक चलन क. दिनांक २२.५.२०१८ र. रुपये ७५००/	८. पतदारी प्रमाणपत्राचे अधिकार- शासन निर्णय ४ ऑगस्ट २०१७ ने हि अट वगळण्यास मान्यता देण्यात आली आहे.
९. नोंदणी मंजूर करणारे प्राधिकरण - मा. मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद रत्नागिरी.	

वरील नोंदणीचे अबाधित्व दरम्यानच्या काळात शासनाकडून वेळोवेळी निर्गमित होणा-या सुचनांचे अधीन राहून नोंदणीचे दिनांका पासून पाच वर्षांकरिता म्हणजे दिनांक १ - ९ -२०१८ ते १ - ९ -२०२३ पर्यंत खालील अटीवर ग्राह्य धरण्यात येईल. त्या नंतर सर्वसाधारण ठेकेदार म्हणून नुतनीकरण करता येईल.

- सुशिक्षित बेरोजगार अभियंता अंतर्गत वाटप केलेल्या कामाबाबत इसारा रक्कम न भरण्याची सूट देण्यात येत आहे.
- सुशिक्षित बेरोजगार अभियंता अंतर्गत वाटप केलेल्या कामाबाबत भराव्या लागणा-या सुरक्षा अनामत रक्कमे पैकी ५० टक्के रक्कम न भरण्याची सूट देण्यात येत असून उर्वरीत भरावयाच्या ५० टक्के सुरक्षा अनामत रक्कमे पैकी एक टक्का परंतु कमीत कमी रु.१००/- सुरुवातीची सुरक्षा अनामत रक्कम कामाच्या देयकातून वसूल करण्यात येईल.
- ज्या कामासाठी जाहीर निविदा मागविण्यात येतील व ज्या सुशिक्षित बेरोजगार अभियंत्यांनी स्वतंत्र ठेकेदाराप्रमाणे स्वतंत्र निविदा भरलेल्या असतील तेव्हा तारण ठेव भरण्यासाठी सुशिक्षित बेरोजगार अभियंत्यांना इतर ठेकेदाराप्रमाणेच मानण्यात येईल.
- संदर्भित शासन निर्णय व परिपत्रकात नमूद केलेल्या सर्व अटी व शर्ती बंधनकारक राहिलीत.
- कंत्राटदाराने मागील वर्षात पूर्ण केलेल्या / पूर्ण करित असलेल्या तसेच सादर केलेल्या परंतु काम न मिळालेल्या निविदांचे वार्षिक विवरणपत्र नोंदणीकरण मंजूर करणा-या प्राधिकरणास दरवर्षीच्या एप्रिल महिन्यापर्यंत कंत्राटदाराच्या नोंदणीचे पुनर्विलोकनासाठी प्रतीवर्षी सादर करणे आवश्यक आहे.
- प्रत्येक कामाची निविदा सादर करण्याचे वेळी असलेली सर्व निविदादर्शीत रक्कम तसेच त्या कामाच्या पूर्णत्वाची परिस्थिती या बाबी सुरस्पष्टपणे विवरणपत्रात सादर केले पाहिजे.
- महाराष्ट्र शासनाचे हीतसंबंधास बाधक अशी कृती कंत्राटदाराने केली असे आढळून आल्यास मुदत संपण्यापूर्वी नोंदणी रद्द करण्यात येईल.
- नुतनीकरणाच्या वेळी नोंदणीची मुदत संपण्यापूर्वी किमान तीन महिने अगोदर म्हणजे दिनांक १ - ९ -२०२३ पूर्वी शासनाच्या प्रचलित नियमानुसार आवश्यक ती सर्व कागदपत्रे दोन प्रतीमध्ये ५० टक्के नापरतावा नोंदणी शुल्कासह सादर करणे बंधनकारक राहिल.
- उपरोक्त अ.क्र.१ च्या ठिकाणी देण्यात आलेल्या कंत्राटदारांच्या पत्त्यात बदल होताच तो तात्काळ निम्नस्वाक्षरीकार यांना कळणे बंधनकारक राहिल.
- कामवाटप समिती मार्फत विनासर्पा देण्यात येणारी कामे व स्वतंत्र कंत्राटदार म्हणून घेतलेली कामे याची एकूण रक्कम रु. ६० लक्ष प्रतिवर्ष इतकी राहिल.
- जे सुशिक्षित बेरोजगार अभियंते स्वतःच्या नावावर कामे घेऊन इतरांना देतील असे आढळल्यास किंवा काम सोडून देतील त्यांची नोंदणी रद्द करण्यात येईल.
- नोंदणी कालावधीमध्ये शासकिय / निमशासकीय व खाजगी नोकरी स्वीकारल्यास तात्काळ नोंदणी प्राधिकरणास कळविणे बंधनकारक राहिल..
- सुशिक्षित बेरोजगार अभियंता म्हणून दिलेल्या कामापैकी सलग ३ कामे मुदतीत पूर्ण केली नाहीत असे आढळून आल्यास नोंदणी रद्द करणेत येईल.



मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
जिल्हा परिषद रत्नागिरी

प्रत- श्री. अविनाश अनंत टोपरे मु.पो. कामथे ता. चिपळूण, जि. रत्नागिरी.. यांना माहितीसाठी
प्रत- कार्यकारी अभियंता, जि.प. बांधकाम विभाग चिपळूण यांना माहितीसाठी
प्रत- कार्यकारी अभियंता, ग्रामीण पाणी पुरवठा विभाग, जि.प. रत्नागिरी यांना माहितीसाठी

Mechanical Department:

2016-2017

Dear Nikhil,

As discussed we have shortlisted 6 Students from your college **VPM's MaharshiParshuram College of Engineering** for Internship of one year at our company .

We are going to give them Stipend of Rs 7500/- per month.

Below are the names of the students whom we have shortlisted:-

Kadam Yogesh S.
Onkar A. Satle
Mitish M. Phondekar
VaibhavDeoghare
PatkarOmkar R.
PawariAkshay C.

They need to report to our company on 1st of June with their ID Proof & Address proof (Pan Card & Aadhar card) along with the letter from college mentioning the requirement of internship as part of their syllabus

Thanks & Regards,
Mohit Nandi
Human Resource
Raychem RPG (P) Ltd.

2020

18 September, 2017

Mahaveer Jaswal
A/P-Jalogaon, Shiv Darshan Apts,
Anandvan, Jalgaon, Tal-Dapoli,
Dist – Ratnagiri, Maharashtra
Mobile: +91 8411810712
e-mail: mahaveerjaswal2616@gmail.com

OFFER LETTER

Dear Mahaveer,

We are pleased to offer you the position of **Trainee Content Engineer**.

The following are the terms and conditions of your appointment.

1. Your Date of Joining on **25th September 2017**.
2. Your CTC (Cost To Company) will be **Rs. 3, 25,215 per year**. Please refer to the Salary Break-up Sheet for details.
3. The offer and appointment will be valid and subject to your successful reference check, background check and producing all the required documents at the time of joining and joining on 25th September 2017.
4. You will be subject to the general rules of conduct, discipline, travel policy, holidays, and hours of work etc. that are prevailing in the company or may be brought in force from time to time. You will be eligible for the leaves as per the law and policy of the company.
5. You will be on probation for 6 months from your date of joining. On expiry of the above probation period or extension thereof unless you are confirmed in writing, you will be deemed to be on probation. During your probation, your performance will be under review and assessment by the management and if management is not satisfied with your ability or performance, your services are liable to be terminated without notice and without assigning any reason.
6. You will be eligible for benefits such as Provident Fund, Gratuity, etc. that are prevailing in the company or may be brought in force from time to time. On confirmation you will be eligible for Health Insurance. You will be eligible for leaves as per the law and policy of the company. You will not be eligible to avail

Electrical Department:

Mr. Rohid Tambe



Ref: CMS / Cons / QAB / Kalyan
Date: - 7th April 2017

Information Technology
QAB / Kalyan

Dear Rohid Tambe.

Sub:- Letter of Intent

Congratulations!! We are pleased to inform you that you have successfully cleared the initial selection process.

The offer letter which will be provided to you at the time of Project deployment, will contain the complete terms of your employment and benefits of the position for which you have been selected.

Kindly note that your provisional selection for different IT based positions such Associate Technical Engineer, IT Technical Coordinator, IT Helpdesk Engineer, Desktop Engineer etc. will require you to fulfill the academic qualification and the complete attendance of Induction training provided by the authorized CMS training facility. Upon the successful completion of the Induction training, there will be the final round of the interview, where you will be mapped to the appropriate job roles at the specific locations.

As one of India's top IT services firms, CMS IT services has support infrastructure spread across 30 branches and 220 direct support locations in India. CMS provides complete solutions to large corporations across all sectors, including banking, insurance, retail, telecom and manufacturing.

CMS IT Services (A Blackstone Portfolio Company) provides new, cost effective and cutting edge IT infrastructure solutions that are reliable, resilient and responsive. We have extensive experience in managing complex IT implementation projects and integration of emerging technologies in a dynamic environment.

CMS Managed IT Services includes high quality, end-to-end IT infrastructure solutions to cost-effectively manage your IT operations efficiently. CMS' Product Support Services includes superior technical support with access to certified skilled expertise, secure processes and innovative technology support solutions.

We welcome you & look forward to your association with us, and wish you a great career in IT.

Yours sincerely,



Nareish Khaware
Service Delivery Partner
CMS IT Training Institute (Kalyan)
A Division of CMS IT Services Pvt. Ltd.

EXTC Department:



Ref: CMS / Cons / QAB / Kalyan
Date: - 7th April 2017

Information Technology
QAB / Kalyan

Dear Prithmesh Kirve

Sub:- Letter of Intent

Congratulations!! We are pleased to inform you that you have successfully cleared the initial selection process.

The offer letter which will be provided to you at the time of Project deployment, will contain the complete terms of your employment and benefits of the position for which you have been selected.

Kindly note that your provisional selection for different IT based positions such Associate Technical Engineer, IT Technical Coordinator, IT Helpdesk Engineer, Desktop Engineer etc. will require you to fulfill the academic qualification and the complete attendance of Induction training provided by the authorized CMS training facility. Upon the successful completion of the Induction training, there will be the final round of the interview, where you will be mapped to the appropriate job roles at the specific locations.

As one of India's top IT services firms, CMS IT services has support infrastructure spread across 30 branches and 220 direct support locations in India. CMS provides complete solutions to large corporations across all sectors, including banking, insurance, retail, telecom and manufacturing.

CMS IT Services (A Blackstone Portfolio Company) provides new, cost effective and cutting edge IT infrastructure solutions that are reliable, resilient and responsive. We have extensive experience in managing complex IT implementation projects and integration of emerging technologies in a dynamic environment.

CMS Managed IT Services includes high quality, end-to-end IT infrastructure solutions to cost-effectively manage your IT operations efficiently. CMS' Product Support Services includes superior technical support with access to certified skilled expertise, secure processes and innovative technology support solutions.

We welcome you & look forward to your association with us, and wish you a great career in IT.

Yours sincerely,


Naresh B. Khandare
Service Delivery Partner
CMS IT Training Institute (Kalyan)
A Division of CMS IT Services Pvt. Ltd.

Terms & Conditions: -

1. The letter of Intent is subject to your successful completion of all curricular requirements as laid down by the University/Institution for award of the degree/diploma and the requirements, including aggregate marks etc., & successful completion of Induction training from the authorized CMS training facility.
2. After submission of Provisional Certificate from College, Project Training will start from **15th Sept 2017** onwards & training schedule will be mailed to you & Respected TPO Sir.
3. Project Training duration may vary between 8-10 days based on Technology & Location will be Kalyan.
4. No Compensation or Stipend or Salary will be paid during Project training period.
5. Date of Reporting & Location will be conveyed after attending the final rounds of the interview, post completion of the training and will be intimated through email to you & your TPO.
6. Candidate have to relocate in Mumbai.
7. Company will not be responsible for Travel, Food & Accommodation.
8. If required, based on Projects & candidates skill set, Induction Project training might be provided on different technologies such as Desktop Engineering, IT Helpdesk Management Networking.
9. Deployment will be between 15- 20 days after Completion of Induction Project Training.
10. Based on Final Project Interview Offer Letter & Salary will be finalized
11. Gross salary Range will be between Rs.96,000/- p.a. to Rs.1,80,000/- p.a.
12. Project Name, location & remuneration will be decided on Project deployment
13. This is merely a provisional selection based on campus interview.

Acceptance of Letter of Intent

Name : Prathmesh Mangesh Kirve

Signature : Prathmesh Kirve

Date: 19/04/17



PRIVATE AND CONFIDENTIAL

EMPLOYMENT AGREEMENT

Ms. Varsha Nambiar
406, Vraj Vihar, Opp. Makhamali Taleo,
Old Mumbai-Agra
Road, Thane(West)

February 02nd, 2018

Dear Varsha,

I would like to congratulate you on your interviews with Hibernia Atlantic Communications Private Limited ("the Company") and I am pleased to offer you employment with the Company.

This Agreement sets out the main terms and conditions of your employment with ("the Company") which is subject to

1. Satisfactory references
2. Satisfactory documentary evidence of appropriate qualifications that are acceptable to the Company
3. Satisfactory written confirmation of your right to work and remain in India
4. Satisfactory completion of any required or requested background check and/or motor vehicle check.
5. I further understand that Hibernia and/or its client company may obtain any of my Personal Information, as defined under the {Indian} Information Technology Act, 2000, (except for any password or financial information such as Bank account or credit card or debit card or other payment instrument details, which Hibernia and/or its client company may obtain solely from me) as part of an internal background investigation and that I hereby consent Hibernia to obtain any of such Personal Information solely for lawful use, by checking this box

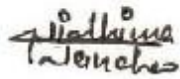
Further terms and conditions of your employment are also set out in the Company's Employee Handbook a copy of which is enclosed for your information. You should ensure that you read this Agreement, together with the Handbook, very carefully

- 1 **Commencement**
Your employment for statutory purposes will commence on February 12th 2018 or a date to be agreed. No period of employment with a previous employer counts towards your continuity of employment
- 2 **Job Title**
Your position is that of GNOC Network Technician 1 within the SMB department of the Company. You should understand that during the course of your employment (as the character of the Company changes) it may be necessary to expand your duties, within the general scope of your position, or change your function. The Company therefore reserves the right to assign other duties to you at any time, it being understood that you will not be assigned duties which you cannot reasonably perform.
- 3 **Place of Work**
Your place of work shall initially be the Company's premises at 8th Floor Platinum Tower Panchshil Tech Park Ganeshkhind Road Shivajinagar, Pune, India. However, it is expressly understood that your services are transferable to any of our affiliated companies either outside or within India at the sole discretion of the Company. You can also be deputed or seconded to any of our affiliated companies within or outside India.
- 4 **Hours of Work**
Your standard working week will be 40 hours. You will be governed by the timings and hours of work applicable to the Company and the nature of work you are employed to perform for the Company at any given time. You are expected to be flexible in your hours of work to meet demands of the Company and its customers during peak periods.
- 5 **Probationary Period**
Your employment is subject to a probationary period of six (6) months. During this period your employment may be terminated at any time by you or the Company by giving two weeks' notice in writing or salary in lieu of such notice without being obliged to assign any reason for such termination. Upon successful completion of your probationary period, such completion will be confirmed to you in writing.
- 6 **Remuneration**
During your employment with the Company, the Company shall pay to you a salary at the rate of 300,000 INR gross per annum cost to company, less required deductions and withholdings, paid monthly on the 25th day of a month.

You are also entitled to:

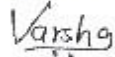
- (a) a discretionary bonus scheme through which you may become eligible for a bonus of up to 10% of base salary, subject to personal performance and the Company's financial objectives being met. You will become eligible to participate in the bonus scheme from 2018.

Signed for and on behalf of Hibernia Atlantic Communications Private Limited: -



Signed: Date: February 02nd, 2018
Nidhima Wanchoo
HR Manager India

I confirm that I have read, understood and accept the terms and conditions of my employment as set out in this Agreement and the Company's Employee Handbook.



Signed: Date: February 02nd, 2018
Varsha Nambiar

I am available to commence my employment with the Company on:



HIGHNESS MICROELECTRONICS PVT. LTD.

Kalpesh Keshav Tambe

1 Vithal Bawala Chawl, Ashok Nagar
Bandongari, Near Jai Ambe Mandir
Kandivali-E, Mumbai- 400101

Date: 29th March 2018

Dear Kalpesh,

This is with reference to your interview for the post of **Technical Executive- Industrial Automation** at our Mumbai Office. We are pleased to offer you this post for a probationary period of 3 to 6 months from joining.

Your job profile is-

Assembly of Monitors and Integration of LCD panels with Display Controllers

Testing & Quality Check of LCD Displays

Interfacing of Electronics & LCD Displays over RS232 / RS485 / Parallel Communication protocols

During this period, you are required to learn about our existing products, gain hand-on experience on interfacing and communication on various protocols and spend time to understand more in detail about the company standards and business. Your profile may require you to travel across the country as required from time to time.

Please be informed that our office hours are 9.30 AM to 6 PM, Monday through Friday and 9.30 AM to 1.30 PM on Saturday. We encourage formal dressing in office on all weekdays and casual wear on weekend. Please take strict note of discipline and sincerity towards company while confidentiality clause of all company matters especially accounting information is binding and mandatory. Our office rules are particularly strict about being absent on working days. We do not have a provision for paid-leaves; more so, in case of a medical emergency or unforeseen causes, it is mandatory to inform the office. Furthermore, if at any time you would like to discontinue your services for the company you must serve 60 days advance notice. In case of inability to fulfill your job-responsibilities and abide office rules; the company reserves the right to forfeit your remuneration and / or benefits, and terminate of your services immediately.

We would like you join within 8 weeks of this letter and you are required to submit following documents at the time of joining for office records-

- 1) Residential Proof
- 2) Age Proof
- 3) 2x Passport Size Photographs



HIGHNESS MICROELECTRONICS PVT. LTD.

Your package details are-

Basic: 8,500/-

TA: 1,500/-

DA: 2,000/-

Total: 12,000/-

All above mentioned remuneration will be reassessed after 6 months and new percentages/figures will be considered. However all changes will be at sole discretion of the company.

All the above-mentioned remunerations are subject to standard deduction as 10% TDS of basic salary and PT as applicable. Please provide proof for investment under 80C to claim deductions. Any changes in deductions and new introductions such as PF or similar will apply to your package as per standard company policies.

You are entitled for following allowances-

- Daily Travelling Allowance (Not Exceeding 500/- per month)

- 1x month salary as yearly bonus

(All allowances are subject to vouchers and bills submitted, Bonus and Increments are solely at discretion of company management)

You are also informed that all salaries are paid by bank-transfer only and hence please ensure you have an active bank account.

This offer is valid for 7 days from the offer date and you must confirm back your acceptance within this period after which the offer will stand invalid and cancelled. We welcome you in our company and wishing you a great time here. Furthermore, we sincerely hope that the time you spend here will a great learning and pleasurable experience for you.

Regards,

Gaurav Kejriwal

Director

(This document is electronically authorized)

102-103 Elecon Chambers, Sakinaka MTNL Road, Andheri-E, Mumbai- 400 072 India

Ph: 91 22 2850 7123 ; Fax: 91 22 4026 4263

URL: www.highnessmicro.com ; Email: info@highnessmicro.com



HIGHNESS MICROELECTRONICS PVT. LTD.

Your package details are-

Basic: 8,500/-

TA: 1,500/-

DA: 2,000/-

Total: 12,000/-

All above mentioned remuneration will be reassessed after 6 months and new percentages/figures will be considered. However all changes will be at sole discretion of the company.

All the above-mentioned remunerations are subject to standard deduction as 10% TDS of basic salary and PT as applicable. Please provide proof for investment under 80C to claim deductions. Any changes in deductions and new introductions such as PF or similar will apply to your package as per standard company policies.

You are entitled for following allowances-

- Daily Travelling Allowance (Not Exceeding 500/- per month)

- 1x month salary as yearly bonus

(All allowances are subject to vouchers and bills submitted, Bonus and Increments are solely at discretion of company management)

You are also informed that all salaries are paid by bank-transfer only and hence please ensure you have an active bank account.

This offer is valid for 7 days from the offer date and you must confirm back your acceptance within this period after which the offer will stand invalid and cancelled. We welcome you in our company and wishing you a great time here. Furthermore, we sincerely hope that the time you spend here will a great learning and pleasurable experience for you.

Regards,

Gaurav Kejriwal

Director

(This document is electronically authorized)

102-103 Elecon Chambers, Sakinaka MTNL Road, Andheri-E, Mumbai- 400 072 India

Ph: 91 22 2850 7123 ; Fax: 91 22 4026 4263

URL: www.highnessmicro.com ; Email: info@highnessmicro.com



Nishigandha Kaneri

RJIL/53713754/11363158/110118/1932

ANNEXURE 1-A			
Name : Nishigandha Kaneri			
Compensation Break-up			
Components	Amount in INR		
	Monthly	Annually	
A) Fixed Pay			
1.	Basic Salary	9,988	1,19,853
2.	Residual Choice Pay	5,134	61,604
3.	Medical Reimbursement	1,250	15,000
4.	Food Coupon	2,600	31,200
5.	Gift Coupon	417	5,000
6.	Leave Travel Allowance	1,665	19,975
Vehicle			
7.	Company Vehicle Scheme	Refer Annex 1B & 1C	
8.	Vehicle Insurance	Refer Annex 1B & 1C	
9.	Fuel & Maintenance	Refer Annex 1B & 1C	
Housing			
10.	House Rent Allowance	3,995	47,941
Insurance			
11.	Group Personal Accident Insurance Premium	48	570
12.	Group Term Life Insurance Premium	280	3,355
13.	Medical insurance Premium: i) Self, Spouse, 3 Dependent Children	1,314	15,771
Total - Fixed Pay [A]		26,689	3,20,269

Date: 11 Jan 2018

Page 3 of 21

Reliance Jio Infocomm Limited: CIN U72200MH2007PL025412

Registered Office: 8th Floor, Maker Chambers II, 222, Nariman Point, Mumbai - 400021, India, www.jio.com



Nishigandha Kaneri

RJIL/53713754/11363158/110118/1932

ANNEXURE 1-A			
Name : Nishigandha Kaneri			
Compensation Break-up			
Components	Amount in INR		
	Monthly	Annually	
B] Retirals			
1.	PF - Employer Contribution (12% of Basic Salary)	1,199	14,382
2.	Gratuity / Ex-gratia (4.81% of Basic Salary)	480	5,765
Total - Retirals [B]		1,679	20,147
C] Bonus			
1.	Bonus (As per Act)	799	9,583
Total Bonus [C]		799	9,583
Total - Committed Pay [A] + [B] + [C]		29,167	3,50,000
D] Performance Linked Incentives			
1.	Performance Linked Incentive	0	0
Total - Performance Linked Incentive [D]		0	0
Total CTC [A] + [B] + [C] + [D]		29,167	3,50,000

The above amounts are the maximum permissible limits. On joining, you may change the same to suit your needs.